



## Regionale Pflegekonferenz Bernkastel-Wittlich am 08. Oktober 2013

**„Pflegefachkräfte für morgen!  
Was können wir heute tun?“**

**Fachkräftesituation und  
zukünftige -bedarfe an  
Pflegerkräften**



## Situation Fachkräftebedarfe und -angebote in der Region

### Regionalsteckbrief Bernkastel-Wittlich

## Teil III Fachkräftesituation und zukünftige Bedarfe an Pflegekräften in RLP und in der Region



## Situation Fachkräftebedarfe und -angebote in der Region

### Regionalsteckbrief Bernkastel-Wittlich

# Teil III Grundlagen: Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe und Gutachten

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 3 • © dip 2013




## Fachkräftesituation und zukünftige Bedarfe in RLP Studien durchgeführt durch das IWAK\*, Frankfurt

- |  |   |  |
|--|---|--|
| Einzel- bzw.<br>Vorstudien   | } | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Studie „Fachkräftesituation und Fachkräftebedarf in der Pflege in Rheinland-Pfalz“ (2002)</li> <li>2. „Branchenmonitoring Pflege Rheinland-Pfalz“ (2005/ 2006)</li> </ol>  |
| Landesleitprojekt**<br>„Fachkräfte-<br>sicherung in den<br>Gesundheitsfachberufen“ | } | <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe (2010)</li> <li>4. Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012) inkl. Regionaldossiers</li> <li>5. Ausbildungsstättenplan Gesundheitsfachberufe (2012/ 2013)</li> </ol> |

\*Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur der Goethe-Universität Frankfurt a.M.

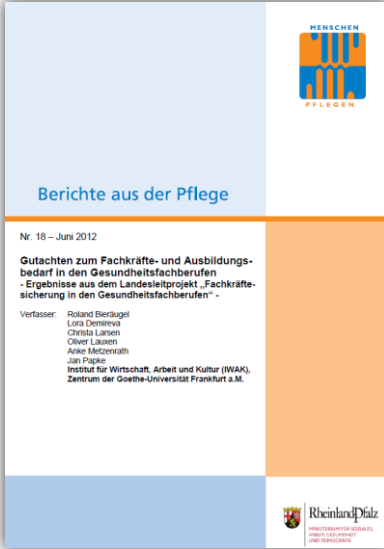
\*\*Leitprojekt im Rahmen der Initiative Gesundheitswirtschaft des Landes Rheinland-Pfalz

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 4 • © dip 2013



Deutsches Institut  
für angewandte  
Pflegeforschung e.V.


## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)



**„Berichte aus der  
Pflege Nr. 18“**  
download unter  
<http://msagd.rlp.de/soziales/pflege/infotek-pflege/berichte-aus-der-pflege/>

---

Regionale Pflegekonferenz
Fachkräftemangel Pflege
08.10.2013
Satz 3 / Folie 5
© dip 2013



Deutsches Institut  
für angewandte  
Pflegeforschung e.V.

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

**Abb. 2: Schematische Darstellung des Prognosemodells**

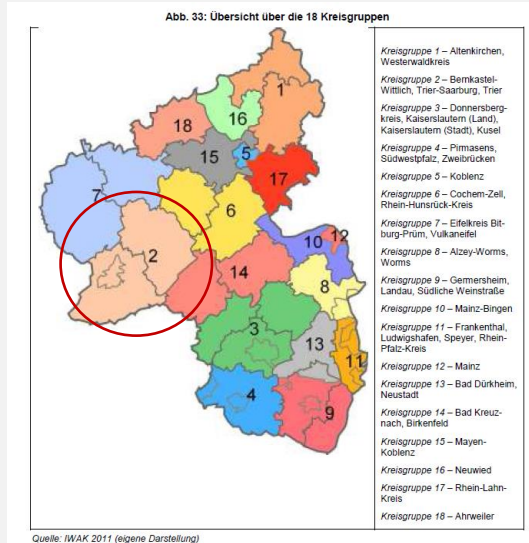
|   |  |   |  |   |  |  |  |                                       |  |  |
|---|--|---|--|---|--|--|--|---------------------------------------|--|--|
| <p>Gesamtnachfrage nach allen Fachkräften in den Gesundheitsfachberufen für die Jahre 2015, 2020 und 2025 auf Basis der Bevölkerungsentwicklung sowie weiterer qualitativer Einflüsse</p> | $\longleftrightarrow$                            | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%; padding: 2px;">Gesamtangebot an allen Fachkräften in den Gesundheitsfachberufen für die Jahre 2015, 2020 und 2025</td> <td style="width: 40%; padding: 2px;">Zukünftiger Stand an abhängig Beschäftigten</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="padding: 2px;">Zukünftiger Stand an selbstständig Tätigen</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="padding: 2px;">Zahl der neu ausgebildeten Fachkräfte</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="padding: 2px;">Zukünftiger Stand an vermittelbaren Arbeitslosen</td> </tr> </table> | Gesamtangebot an allen Fachkräften in den Gesundheitsfachberufen für die Jahre 2015, 2020 und 2025 | Zukünftiger Stand an abhängig Beschäftigten |  | Zukünftiger Stand an selbstständig Tätigen |  | Zahl der neu ausgebildeten Fachkräfte |  | Zukünftiger Stand an vermittelbaren Arbeitslosen |
| Gesamtangebot an allen Fachkräften in den Gesundheitsfachberufen für die Jahre 2015, 2020 und 2025  | Zukünftiger Stand an abhängig Beschäftigten      |   |  |   |  |  |  |                                       |  |  |
|   | Zukünftiger Stand an selbstständig Tätigen       |   |  |   |  |  |  |                                       |  |  |
|   | Zahl der neu ausgebildeten Fachkräfte            |   |  |   |  |  |  |                                       |  |  |
|   | Zukünftiger Stand an vermittelbaren Arbeitslosen |   |  |   |  |  |  |                                       |  |  |

Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

---

Regionale Pflegekonferenz
Fachkräftemangel Pflege
08.10.2013
Satz 3 / Folie 7
© dip 2013

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)



## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

Im vorliegenden Gutachten wurden außerdem grundsätzliche **Strategien, Maßnahmen und Szenarien** entwickelt, um die prognostizierten Fachkraftlücken zu schließen. Diese werden später noch eigens aufgegriffen.

**Im Folgenden** werden nun zunächst die Ergebnisse des Gutachtens zur Prognose des Fachkräftebedarfs in den Pflegeberufen in der Region dargestellt.



## Situation Fachkräftebedarfe und -angebote in der Region

### Regionalsteckbrief Bernkastel-Wittlich/ Trier-Saarburg /Trier

## Teil III Fachkräftesituation und zukünftige Bedarfe an Pflegekräften in der Region

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 12 • © dip 2013



### Regionalsteckbrief Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier

## Situation Altenpflege in RLP

Tab. 2: Zusammenführung von zukünftigem Angebot und Nachfrage für Altenpfleger/innen

| Jahr | Angebot | Nachfrage | Überschuss/<br>Defizit | Überschuss/<br>Defizit 2010 | Überschuss/<br>Defizit gesamt |
|------|---------|-----------|------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 2009 | 7.844   | 7.747     | 97                     |                             |                               |
| 2015 | 8.187   | 8.884     | -697                   | -965                        | -1.662                        |
| 2020 | 7.754   | 9.667     | -1.913                 |                             | -2.878                        |
| 2025 | 6.705   | 10.422    | -3.717                 |                             | -4.682                        |

Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

- Das jeweilige **Angebot** wurde aus dem Beschäftigtenstand 2009 abzüglich des altersbedingten Ersatzbedarfs, zuzüglich des Arbeitslosenstandes und der Zugänge von Absolvent/inn/en der Altenpflegeausbildung errechnet.
- Die jeweilige **Nachfrage** wurde aus dem Beschäftigtenstand des Jahres 2009 (7.747) und dem Erweiterungsbedarf, der sich aus dem prognostizierten Zuwachs an Pflegebedürftigen ergibt, berechnet.
- **Überschuss/ Defizit 2010** in Höhe von 965 fehlenden Beschäftigten ergibt sich aufgrund der Erhebungen aus dem Branchenmonitoring 2010. Dieses wird bei den berechneten Bedarfen aufgrund der zugrundeliegenden Berechnungen als realistischer, aber linear verwandter Korrekturfaktor jeweils mit eingerechnet.

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 13 • © dip 2013

## Situation Altenpflege in der Region

| Saldo aus Angebot und Nachfrage Altenpfleger/innen<br>im Jahr 2010 in der Kreisgruppe „Bernkastel-<br>Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |             |
|--|-------------|
| Angebot Gesamt   | 85          |
| Nachfrage Gesamt   | 218         |
| <b>Saldo</b>   | <b>-133</b> |

Quelle: IWAK, Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz, Regionaldossiers

## Entwicklung Altenpflege in der Region

| Saldo aus prognostiziertem Angebot und prognostizierter Nachfrage nach Altenpfleger/innen in der Kreisgruppe<br>„Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |                             |                              |                    |                               |                                 |
|--|-----------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Jahr   | prognostiziertes<br>Angebot | prognostizierte<br>Nachfrage | Überschuss/Defizit | Überschuss/ Defi-<br>zit 2010 | Überschuss/ Defi-<br>zit gesamt |
| 2015   | 756                         | 755                          | 1                  | -133                          | -132                            |
| 2020   | 731                         | 806                          | -75                |                               | -208                            |
| 2025   | 651                         | 864                          | -213               |                               | -346                            |

Quelle: IWAK, Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz, Regionaldossiers

## Situation Krankenpflege in RLP

**Tab. 6: Zusammenführung von zukünftigem Angebot und Nachfrage für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen**

| Jahr | Angebot | Nachfrage | Überschuss/<br>Defizit | Überschuss/<br>Defizit 2010 | Überschuss/<br>Defizit gesamt |
|------|---------|-----------|------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 2009 | 24.645  | 24.497    | 148                    |                             |                               |
| 2015 | 24.768  | 25.732    | -964                   | -1.078                      | -2.042                        |
| 2020 | 23.858  | 26.565    | -2.707                 |                             | -3.785                        |
| 2025 | 21.898  | 27.255    | -5.357                 |                             | -6.435                        |

Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

- Das jeweilige **Angebot** wurde aus dem Beschäftigtenstand abzüglich des altersbedingten Ersatzbedarfs, zuzüglich des Arbeitslosenstandes und der Zugänge von Absolvent/inn/en der Krankenpflegeausbildung errechnet.
- Die jeweilige **Nachfrage** wurde aus dem Beschäftigtenstand des Jahres 2009 (24.497) und dem Erweiterungsbedarf, der sich aus den prognostizierten Veränderungen in den Krankenhäusern ergibt, berechnet.
- **Überschuss/ Defizit 2010** in Höhe von 1.078 fehlenden Beschäftigten ergibt sich aufgrund der Erhebungen aus dem Branchenmonitoring 2010. Dieses wird bei den berechneten Bedarfen aufgrund der zugrundeliegenden Berechnungen als realistischer, aber linear verwandter Korrekturfaktor jeweils mit eingerechnet.
- Im **Gegensatz zur Altenpflege** überwiegt in der Ges.- u. Krankenpflege der altersbedingte Ersatzbedarf deutlich dem prognostizierten Erweiterungsbedarf!

## Situation Krankenpflege in der Region

| Saldo Angebot und Nachfrage Gesundheits- und Krankenpfleger/innen im Jahr 2010 in der Kreisgruppe „Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |             |
|--|-------------|
| Angebot Gesamt   | 185         |
| Nachfrage Gesamt   | 549         |
| <b>Saldo</b>   | <b>-364</b> |

Quelle: IWAK, Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz, Regionaldossiers

## Entwicklung Krankenpflege in der Region

| Saldo aus prognostiziertem Angebot und prognostizierter Nachfrage nach Gesundheits- und Krankenpfleger/innen in der Kreisgruppe „Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |                          |                           |                    |                          |                            |
|--|--------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------------|
| Jahr   | prognostiziertes Angebot | prognostizierte Nachfrage | Überschuss/Defizit | Überschuss/ Defizit 2010 | Überschuss/ Defizit gesamt |
| 2015   | 2.931                    | 2.815                     | 116                | -364                     | -248                       |
| 2020   | 2.973                    | 2.898                     | 86                 |                          | -278                       |
| 2025   | 2.899                    | 2.983                     | -84                |                          | -448                       |

Quelle: IWAK, Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz, Regionaldossiers

## Entwicklung Kinderkrankenpflege in RLP

Tab. 10: Zusammenführung von zukünftigem Angebot und Nachfrage für Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen

| Jahr | Angebot | Nachfrage | Überschuss/ Defizit | Überschuss/ Defizit 2010 | Überschuss/ Defizit gesamt |
|------|---------|-----------|---------------------|--------------------------|----------------------------|
| 2009 | 2.489   | 2.469     | 20                  | -223                     |                            |
| 2015 | 2.380   | 2.451     | -71                 |                          | -294                       |
| 2020 | 2.190   | 2.452     | -262                |                          | -485                       |
| 2025 | 1.981   | 2.434     | -453                |                          | -676                       |

Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012



## Entwicklung Kinderkrankenpflege **in der Region**

| Saldo Angebot und Nachfrage Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen im Jahr 2010 in der Kreisgruppe „Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |            |
|--|------------|
| Angebot Gesamt   | 19         |
| Nachfrage Gesamt   | 70         |
| <b>Saldo</b>   | <b>-51</b> |

## Entwicklung Kinderkrankenpflege **in der Region**

| Saldo aus prognostiziertem Angebot und prognostizierter Nachfrage nach Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/innen in der Kreisgruppe „Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |                          |                           |                    |                          |                            |
|--|--------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------------|
| Jahr   | prognostiziertes Angebot | prognostizierte Nachfrage | Überschuss/Defizit | Überschuss/ Defizit 2010 | Überschuss/ Defizit gesamt |
| 2015   | 281                      | 276                       | 6                  | -51                      | -45                        |
| 2020   | 266                      | 272                       | -6                 |                          | -57                        |
| 2025   | 248                      | 266                       | -18                |                          | -69                        |

Regionalsteckbrief Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier  
Entwicklung Altenpflegehilfe **in der Region**

| Saldo aus prognostiziertem Angebot und prognostizierter Nachfrage nach Altenpflegehelfer/innen in der Kreisgruppe „Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |                          |                           |                    |                          |                            |
|--|--------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------------|
| Jahr   | prognostiziertes Angebot | prognostizierte Nachfrage | Überschuss/Defizit | Überschuss/ Defizit 2010 | Überschuss/ Defizit gesamt |
| 2015   | 150                      | 137                       | 13                 | -44                      | -31                        |
| 2020   | 151                      | 147                       | 4                  |                          | -40                        |
| 2025   | 138                      | 157                       | -19                |                          | -63                        |

Quelle: IWAK, Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz, Regionaldossiers

Regionalsteckbrief Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier  
Entwicklung Krankenpflegehilfe **in der Region**

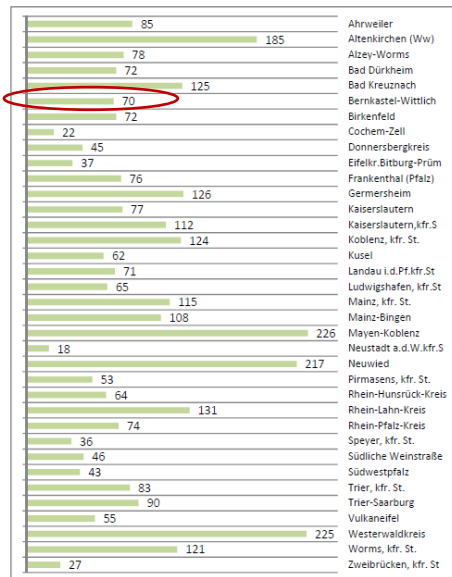
| Saldo aus prognostiziertem Angebot und prognostizierter Nachfrage nach Krankenpflegehelfer/innen in der Kreisgruppe „Bernkastel-Wittlich/Trier-Saarburg/Trier“ |                          |                           |                    |                          |                            |
|--|--------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------------|
| Jahr   | prognostiziertes Angebot | prognostizierte Nachfrage | Überschuss/Defizit | Überschuss/ Defizit 2010 | Überschuss/ Defizit gesamt |
| 2015   | 120                      | 184                       | -64                | -59                      | -123                       |
| 2020   | 78                       | 191                       | -113               |                          | -172                       |
| 2025   | 37                       | 199                       | -162               |                          | -221                       |

Quelle: IWAK, Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe Rheinland-Pfalz, Regionaldossiers



## Situation angelernte Hilfskräfte landesweit und in der Region

Abb. 32: Zusammenführung von Angebot und Nachfrage für angelernte Hilfskräfte in der Pflege in Landkreisen und kreisfreien Städten im Jahr 2010



Quelle: Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe 2011

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 26 • © dip 2013



## Zusammenfassung Gutachten Fachkräfteentwicklung in der Region

### Zusammenfassung

1. Es existiert bereits ein Fachkräftemangel in der Altenpflege. Bis zum Jahr 2025 wird ein Anstieg des Defizits auf ca. **346 Fachkräfte** prognostiziert.
2. Auch in der Krankenpflege besteht schon eine Fachkräftedefizit in der Region. Bis zum Jahr 2025 wird dieses auf ca. **448 Fachkräfte** ansteigen.
3. Für die Kinderkrankenpflege wird ein Anstieg des Defizits von 51 auf 69 Fachkräfte prognostiziert.
4. In der Region besteht bereits in allen Pflegeberufen ein Fachkräftemangel. Laut Branchenmonitoring fehlten 2010 bereits **548 Fachkräfte**. Bis zum Jahr 2025 wird dieser auf **863 Fachkräfte** ansteigen. Es besteht ebenfalls ein Defizit in den Helferberufen, auch dieses nimmt bis zum Jahr 2025 zu. Das Defizit in diesem Bereich ist jedoch etwas geringer ausgeprägt als bei den dreijährig ausgebildeten Pflegekräften.

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 27 • © dip 2013



## Regionalsteckbrief – Zusammenfassung für die Region (Bevölkerung, Pflege, Fachkräfte)

1. Durchschnittliche Bevölkerungsabnahme bis zum Jahr 2030
2. Leicht überdurchschnittlicher Hochbetagtenanteil 2010 mit durchschnittlichem Wachstum
3. Überdurchschnittliche ambulante pflegerische Versorgung
4. Leicht unterdurchschnittliche stationäre pflegerische Versorgung
5. Unterdurchschnittlicher Anteil an Pflegegeldempfängern
6. Existierende regionale Fachkräftelücke in allen Pflegeberufen, bestehendes Defizit in den Helferberufen
7. Defizit an Pflegefachkräften und Pflegehelfern bis zum Jahr 2025 prognostiziert

**Fazit:** In der Region sind die Herausforderungen, die mit dem demografischen Wandel und dem Fachkräftebedarf einhergehen groß! Es besteht bereits eine Fachkräftelücke, die bis 2025 um ca. ein Drittel ansteigen wird. Laut Prognosen wird 2025 ca. jede 5. Fachkraft fehlen!

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 3 / Folie 28 • © dip 2013



## Regionale Pflegekonferenz Bernkastel-Wittlich am

08. Oktober 2013

„Pflegefachkräfte für morgen!  
Was können wir heute tun?“

**Fachkräftesituation und  
zukünftige -bedarfe an  
Pflegekräften**

