



## Regionale Pflegekonferenz Bernkastel-Wittlich


am 08. Oktober 2013

„Pflegefachkräfte für morgen!  
Was können wir heute tun?“


**Ansätze und Strategien**



## Überregionale Ansätze und Strategien: Gutachten Fachkräfte- und Ausbildungsbedarfe (2012)




## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)



**„Berichte aus der Pflege Nr. 18“**  
download unter  
<http://msagd.rlp.de/soziales/pflege/infotek-pflege/berichte-aus-der-pflege/>

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 3 • © dip 2013



## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Strategien und Maßnahmen zur Fachkräftesicherung

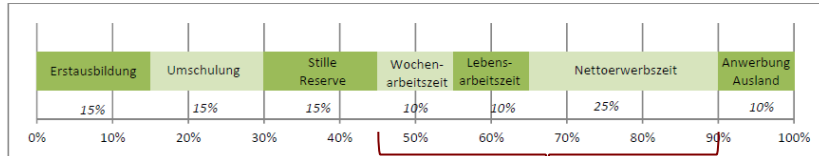
Strategien	Maßnahmen
<b>1. Qualifizierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erweiterung der Kapazitäten für die Erstausbildung</li> <li>Umschulung</li> <li>Nachqualifizierung</li> </ul>
<b>2. Mobilisierung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktivierung der stillen Reserve</li> <li>Mobilisierung von Arbeitslosen</li> </ul>
<b>3. Ausweitung der Beschäftigung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Erweiterung der durchschn. Wochenarbeitszeit</li> <li>Verlängerung der Lebensarbeitszeit</li> <li>Erhöhung von Nettoerwerbszeiten/ Reduzierung von Unterbrechungszeiten</li> </ul>
<b>4. Anwerbung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>aus dem Inland</li> <li>aus dem Ausland</li> </ul>

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 4 • © dip 2013

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Szenarien zur Fachkräftesicherung: Beispiel

Abb. 3: Beispielhaftes Fachkräftesicherungsszenario



Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

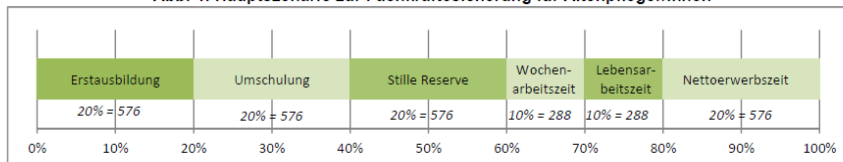
Strategie: „Ausweitung der Beschäftigung“

Auf der Grundlagen von Experten/innen-Interviews wurden für jede Berufsgruppe ein Haupt- und ein Alternativszenario entwickelt, mit dem es gelingen soll, den jeweils prognostizierten Mangel an Fachkräften in der Zukunft zu beheben. Im Beispiel oben liegt der Schwerpunkt auf der Strategie „Ausweitung der Beschäftigung“. 45% der prognostizierten Fachkräftelücke könnte so geschlossen werden.

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Hauptszenario Altenpflege für RLP für das Jahr 2020

Abb. 4: Hauptszenario zur Fachkräftesicherung für Altenpfleger/innen



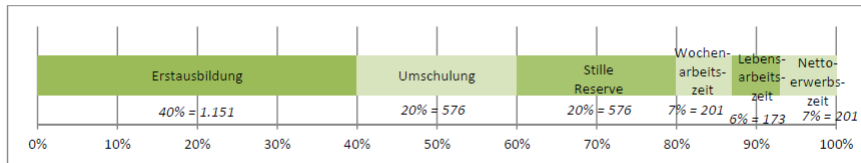
Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

Laut Berechnung fehlen im Jahr 2020 in Rheinland-Pfalz insgesamt 2.878 Altenpfleger/innen. Laut Szenario sollen 40 % davon über die Strategie der verstärkten „Qualifizierung“ (Erstausbildung, Umschulung), 20% über „Mobilisierung“, v.a. über die Stille Reserve und 40% über die „Ausweitung der Beschäftigung“ gewonnen werden.

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Alternativszenario Altenpflege für RLP für das Jahr 2020

Abb. 5: Alternatives Fachkräftesicherungsszenario für Altenpfleger/innen



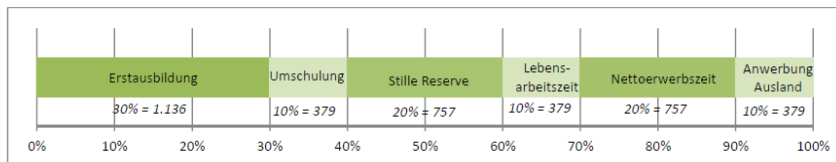
Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

Im Alternativszenario wird verstärkt auf die Qualifizierungsstrategie gesetzt, d.h. 60% der Lücke soll durch vermehrte Bemühungen auf diesem Feld geschlossen werden.

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Hauptszenario Gesundheits- und Krankenpflege für RLP für das Jahr 2020

Abb. 6: Hauptszenario zur Fachkräftesicherung für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen



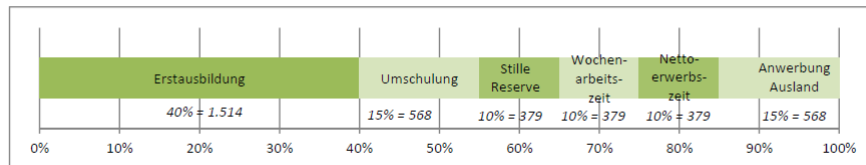
Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

Laut Berechnung fehlen im Jahr 2020 in Rheinland-Pfalz 3.785 Gesundheits- und Krankenpfleger/innen. Laut Szenario sollen 40 % davon über die Strategie der verstärkten „Qualifizierung“ (Erstausbildung, Umschulung), 20% über „Mobilisierung“, v.a. über die Stille Reserve und 30% über die „Ausweitung der Beschäftigung“ und 10% über „Anwerbung“ gewonnen werden.

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Alternativszenario Gesundheits- und Krankenpflege für RLP für das Jahr 2020

Abb. 7: Alternatives Fachkräftesicherungsszenario für Gesundheits- und Krankenpfleger/innen



Quelle: Gutachten Gesundheitsfachberufe 2012

Im Alternativszenario sollen 55 % der berechneten Fachkraftlücke über die Strategie der verstärkten „Qualifizierung“ (Erstausbildung, Umschulung), 10% über „Mobilisierung“, v.a. über die Stille Reserve und 20% über die „Ausweitung der Beschäftigung“ und 15% über „Anwerbung“ gewonnen werden.

## Gutachten zum Fachkräfte- und Ausbildungsbedarf in den Gesundheitsfachberufen (2012)

### Hauptszenarien für 2025 übertragen auf die Region

Für die Region sind für das Jahr 2025 folgende Fachkraftlücken und zusätzliche (!) Strategien zu deren Schließung berechnet worden:

<b>Altenpflege: - 346</b>	
• Qualifizierung (40%):	138
• Mobilisierung (20%):	69
• Ausweitung der Beschäftigungszeit (40%):	138

<b>Gesundheits- und Krankenpflege: - 448</b>	
Qualifizierung (40%):	179
Mobilisierung (20%):	90
Ausweitung der Beschäftigungszeit (30%):	134
Anwerbung (10%):	45

D.h. in der Region müssten im Jahr 2025 alleine **zusätzlich** 317 Absolvent/inn/en aus den Pflegeausbildungen zur Verfügung stehen, um etwa 40% der prognostizierten Bedarfe abzudecken.



# Überregionale Ansätze und Strategien: Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative RLP (2012)

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 11 • © dip 2013

## Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative 2012 - 2015 Initiatoren und Akteure



Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 12 • © dip 2013

## Fachkräfte und Qualifizierungsinitiative 2012 - 2015 Initiatoren und Akteure

Die Ergebnisse des Landesleitprojekts „Fachkräftesicherung in den Gesundheitsfachberufen“ zeigen, dass derzeit in den Pflegeberufen eine Fachkräftelücke vorhanden ist. Diese wird sich zukünftig erweitern, wenn die Akteure im Gesundheitswesen und der Pflege nicht gemeinsam gegensteuern.

Es müssen daher die Beschäftigungsbedingungen der Pflegekräfte im Krankenhaus, in stationären und in ambulanten Pflegeeinrichtungen verbessert und die Zahl der Auszubildenden erhöht werden. Es gilt, mit einem dynamischen Ausbildungs- und Arbeitsmarkt Pflege, mitarbeiterorientierten Unternehmen und einer höheren gesellschaftlichen Wertschätzung dieses Beschäftigungsfeldes die vorhandenen Potentiale zu nutzen.

Ziel muss es sein, den bereits eingeleiteten Wandlungsprozess im Beschäftigungsbereich der Pflege durch ein umfassendes Maßnahmenpaket entschlossen, konsequent und wirkungsvoll voranzubringen. Dies gelingt nur, wenn sich alle Akteure im Gesundheitswesen und der Pflege zusammenschließen, ihre Kräfte bündeln und die notwendigen Maßnahmen umsetzen.

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 13 • © dip 2013

## Fachkräfte und Qualifizierungsinitiative 2012 - 2015 Initiatoren und Akteure

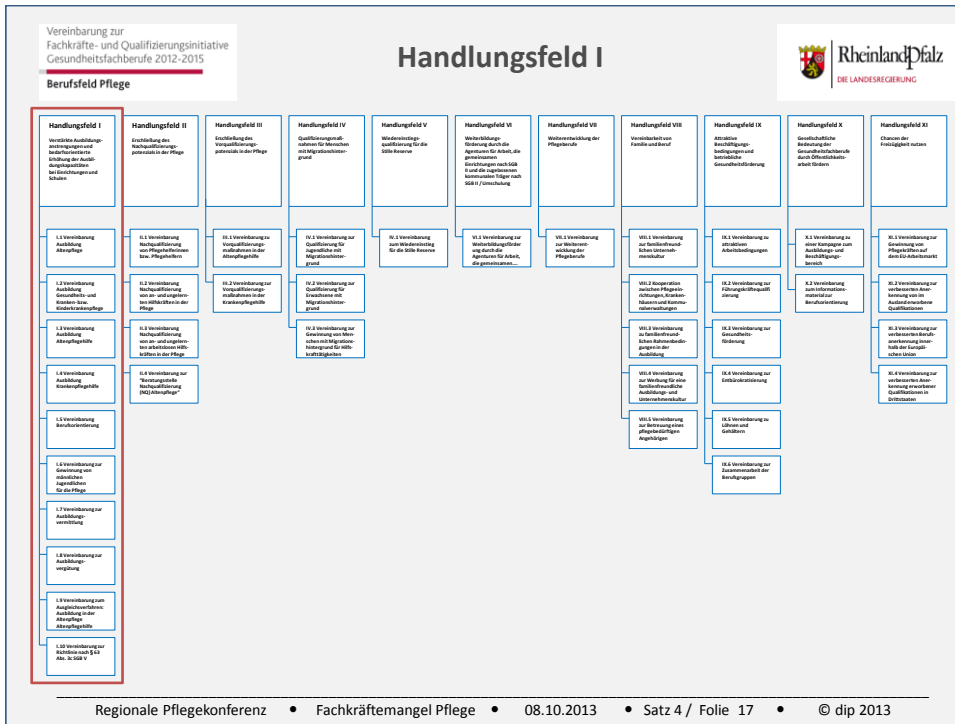


- Land Rheinland-Pfalz
- Schul- und Ausbildungsträger
- Berufsverbände der Pflege
- Gewerkschaften
- Einrichtungsträger
- Kostenträger
- Bundesagentur für Arbeit Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland
- Vertreterinnen und Vertreter der Pflegewissenschaft
- Vertreterinnen und Vertreter der Betriebs- und Arbeitsmedizin
- Zuständige Träger der gesetzlichen Unfallversicherung (Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst
- und Wohlfahrtspflege und Unfallkasse Rheinland-Pfalz) sowie des staatlichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- kommunale Spitzenverbände

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 14 • © dip 2013







Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld II

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 19 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld II

### Erschließung des Nachqualifizierungspotenzials in der Pflege


- II.1 Vereinbarung Nachqualifizierung von Pflegehelferinnen bzw. Pflegehelfern**
- II.2 Vereinbarung Nachqualifizierung von an- und ungelerten Hilfskräften in der Pflege**
- II.3 Vereinbarung Nachqualifizierung von an- und ungelerten arbeitslosen Hilfskräften in der Pflege**
- II.4 Vereinbarung zur "Beratungsstelle Nachqualifizierung (NQ) Altenpflege"**

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 20 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld III




<b>Handlungsfeld I</b> Verstärkte Auszubildendenbetreuung und Ausbilderqualifizierung in Form von Ausbilderstellen bei den Unternehmen	<b>Handlungsfeld II</b> Erschließung des Weiterbildungspotenzials in der Pflege	<b>Handlungsfeld III</b> Erschließung des Vorqualifizierungspotenzials in der Altenpflegehilfe	<b>Handlungsfeld IV</b> Qualifizierungsmaßnahmen in Bereichen mangelgeschützter Berufe	<b>Handlungsfeld V</b> Wiederholte Qualifizierung für die SGB Reserve	<b>Handlungsfeld VI</b> Weiterbildungsbewertung durch die Agentur für Arbeit, die Gewerkschaften und die SGB Reserve	<b>Handlungsfeld VII</b> Weiterentwicklung der Pflegeberufe	<b>Handlungsfeld VIII</b> Verständlichere Formate von Berufsausbildung	<b>Handlungsfeld IX</b> Attraktive, einschulungsübergreifende und berufliche Gesundheitsförderung	<b>Handlungsfeld X</b> Gesellschaftliche Integration der Gesundheitsfachberufe durch Öffentlichkeitsarbeit	<b>Handlungsfeld XI</b> Chancen der Pflegeberufe nutzen
<ul style="list-style-type: none"> <li>I.1 Vereinbarung Ausbildung Alterspflege</li> <li>I.2 Vereinbarung Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege</li> <li>I.3 Vereinbarung Ausbildung Altenpflegehilfe</li> <li>I.4 Vereinbarung Ausbildung Kinderpflegehilfe</li> <li>I.5 Vereinbarung Berufshilfen</li> <li>I.6 Vereinbarung zur Gestaltung von Arbeitsstellen für die Pflege</li> <li>I.7 Vereinbarung zur Ausbilderqualifizierung</li> <li>I.8 Vereinbarung zur Ausbilderbegleitung</li> <li>I.9 Vereinbarung zum Ausgabenspezifischen Ausbilderstellenmarkt</li> <li>I.10 Vereinbarung zur Ausbildung nach SGB II, SGB V</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>II.1 Vereinbarung Weiterbildungsmaßnahmen von Pflegefachberufen nach Pflegeberufen</li> <li>II.2 Vereinbarung Weiterbildungsmaßnahmen von Alten- und Krankenpflegehilfen in der Pflege</li> <li>II.3 Vereinbarung Weiterbildungsmaßnahmen von Gesundheitsfachberufen in der Altenpflegehilfe</li> <li>II.4 Vereinbarung zur Weiterentwicklung von Gesundheitsfachberufen (NQ) in der Pflege</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>III.1 Vereinbarung zu Vorqualifizierungsmaßnahmen in der Altenpflegehilfe</li> <li>III.2 Vereinbarung zur Vorqualifizierungsmaßnahmen in der Krankenpflegehilfe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IV.1 Vereinbarung zur Qualifizierung für Gesundheitsfachberufe im Pflegeberufsbereich</li> <li>IV.2 Vereinbarung zur Qualifizierung für Gesundheitsfachberufe im Pflegeberufsbereich</li> <li>IV.3 Vereinbarung zur Anerkennung von Mehrschichten mit Migrationserfahrung für Gesundheitsfachberufe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>V.1 Vereinbarung zur Weiterbildung zum Weiterentwicklung für die SGB Reserve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>VI.1 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Weiterbildungsbewertung durch die Agentur für Arbeit, die Gewerkschaften und die SGB Reserve</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>VII.1 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VII.2 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VII.3 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VII.4 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VII.5 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>VIII.1 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VIII.2 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VIII.3 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VIII.4 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> <li>VIII.5 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>IX.1 Vereinbarung zu attraktiven Arbeitsbedingungen</li> <li>IX.2 Vereinbarung zur Gesundheitsförderung</li> <li>IX.3 Vereinbarung zur Gesundheitsförderung</li> <li>IX.4 Vereinbarung zur Gesundheitsförderung</li> <li>IX.5 Vereinbarung zu Gesundheitsförderung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>X.1 Vereinbarung zu einer Kampagne zum Ausbilderstellenmarkt</li> <li>X.2 Vereinbarung zu einer Kampagne zum Ausbilderstellenmarkt</li> <li>X.3 Vereinbarung zu einer Kampagne zum Ausbilderstellenmarkt</li> <li>X.4 Vereinbarung zu einer Kampagne zum Ausbilderstellenmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>XI.1 Vereinbarung zur Gewinnung von Pflegefachberufen durch die Unternehmen</li> <li>XI.2 Vereinbarung zur Gewinnung von Pflegefachberufen durch die Unternehmen</li> <li>XI.3 Vereinbarung zur Gewinnung von Pflegefachberufen durch die Unternehmen</li> <li>XI.4 Vereinbarung zur Gewinnung von Pflegefachberufen durch die Unternehmen</li> </ul>

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 21 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld III



**Handlungsfeld III**

**Erschließung des Vorqualifizierungspotenzials in der Pflege**

**III.1 Vereinbarung zu Vorqualifizierungsmaßnahmen in der Altenpflegehilfe**

**III.2 Vereinbarung zur Vorqualifizierungsmaßnahmen in der Krankenpflegehilfe**

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 22 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld IV

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 23 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld IV

**Qualifizierungsmaßnahmen für Menschen mit Migrationshintergrund**

**IV.1 Vereinbarung zur Qualifizierung für Jugendliche mit Migrationshintergrund**


**IV.2 Vereinbarung zur Qualifizierung für Erwachsene mit Migrationshintergrund**

**IV.3 Vereinbarung zur Gewinnung von Menschen mit Migrationshintergrund für Hilfskrafttätigkeiten**

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 24 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015  
**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld V




Handlungsfeld I	Handlungsfeld II	Handlungsfeld III	Handlungsfeld IV	Handlungsfeld V	Handlungsfeld VI	Handlungsfeld VII	Handlungsfeld VIII	Handlungsfeld IX	Handlungsfeld X	Handlungsfeld XI
<p><b>Handlungsfeld I</b>                      Vertiefene Auszubildendenbegleitung und -betreuung sowie Förderung der Auszubildenden bei der Integration in den Arbeitsmarkt</p> <p>1.1 Vereinbarung Ausbildung Assistenzpflege</p> <p>1.2 Vereinbarung Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege</p> <p>1.3 Vereinbarung Ausbildung Altenpflegehelfer</p> <p>1.4 Vereinbarung Ausbildung Kinderpflegehelfer</p> <p>1.5 Vereinbarung Berufshilfeleistung</p> <p>1.6 Vereinbarung zur Sicherung von Arbeitsstellen für die Pflege</p> <p>1.7 Vereinbarung zur Auszubildendenbegleitung</p> <p>1.8 Vereinbarung zur Auszubildendenbegleitung</p> <p>1.9 Vereinbarung zum Auszubildendenbegleitenden Ausbildung in der Altenpflege</p> <p>1.10 Vereinbarung zur Ausbildung von S&amp;K</p>	<p><b>Handlungsfeld II</b>                      Erreichung des Ausbildungsstellenpotenzials in der Pflege</p> <p>II.1 Vereinbarung Nachqualifizierung von Pflegefachkräften aus Pflegeberufen</p> <p>II.2 Vereinbarung Nachqualifizierung von an- und angestelltem Pflegepersonal in der Altenpflege</p> <p>II.3 Vereinbarung Nachqualifizierung von an- und angestelltem Pflegepersonal in der Kinderpflege</p> <p>II.4 Vereinbarung zur Nachqualifizierung von Pflegefachkräften (NQ) in der Altenpflege</p>	<p><b>Handlungsfeld III</b>                      Erreichung des Ausbildungsstellenpotenzials in der Pflege</p> <p>III.1 Vereinbarung zur Nachqualifizierung von Pflegefachkräften in der Altenpflege</p> <p>III.2 Vereinbarung zur Nachqualifizierung von Pflegefachkräften in der Kinderpflege</p>	<p><b>Handlungsfeld IV</b>                      Qualifizierungsmaßnahmen für den weiteren Aufwärtstrend im Pflegeberuf</p> <p>IV.1 Vereinbarung zur Qualifizierung für gesundheitliche und pflegefachliche Aufgaben</p> <p>IV.2 Vereinbarung zur Qualifizierung für Gesundheitsberufe im Pflegeberuf</p> <p>IV.3 Vereinbarung zur Weiterbildung von Menschen mit Migrationserfahrung in der Altenpflege</p>	<p><b>Handlungsfeld V</b>                      Wiedereinstiegsqualifizierung für die Stille Reserve</p> <p>V.1 Vereinbarung zum Wiedereinstieg für die Stille Reserve</p>	<p><b>Handlungsfeld VI</b>                      Weiterbildungsleistungen durch die Agentur für Arbeit, die Bundesagentur für Arbeit und die Bundesagentur für Arbeit</p> <p>VI.1 Vereinbarung zur Weiterbildungsleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit</p> <p>VI.2 Vereinbarung zur Weiterbildungsleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit</p>	<p><b>Handlungsfeld VII</b>                      Weiterentwicklung der Pflegeberufe</p> <p>VII.1 Vereinbarung zur Weiterentwicklung der Pflegeberufe</p>	<p><b>Handlungsfeld VIII</b>                      Fortentwicklung von Familienberufen</p> <p>VIII.1 Vereinbarung zur Fortentwicklung von Familienberufen</p> <p>VIII.2 Vereinbarung zur Fortentwicklung von Familienberufen</p> <p>VIII.3 Vereinbarung zur Fortentwicklung von Familienberufen</p> <p>VIII.4 Vereinbarung zur Fortentwicklung von Familienberufen</p> <p>VIII.5 Vereinbarung zur Fortentwicklung von Familienberufen</p>	<p><b>Handlungsfeld IX</b>                      Attraktive Fortbildungs- und Weiterbildungsstellen im Gesundheitsberuf</p> <p>IX.1 Vereinbarung zur Attraktiven Fortbildungs- und Weiterbildungsstellen im Gesundheitsberuf</p> <p>IX.2 Vereinbarung zur Attraktiven Fortbildungs- und Weiterbildungsstellen im Gesundheitsberuf</p> <p>IX.3 Vereinbarung zur Attraktiven Fortbildungs- und Weiterbildungsstellen im Gesundheitsberuf</p> <p>IX.4 Vereinbarung zur Attraktiven Fortbildungs- und Weiterbildungsstellen im Gesundheitsberuf</p> <p>IX.5 Vereinbarung zur Attraktiven Fortbildungs- und Weiterbildungsstellen im Gesundheitsberuf</p>	<p><b>Handlungsfeld X</b>                      Gesundheitsberufe im Gesundheitsberuf</p> <p>X.1 Vereinbarung zur Gesundheitsberufe im Gesundheitsberuf</p> <p>X.2 Vereinbarung zur Gesundheitsberufe im Gesundheitsberuf</p>	<p><b>Handlungsfeld XI</b>                      Chancen der Pflegeberufe nutzen</p> <p>XI.1 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe nutzen</p> <p>XI.2 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe nutzen</p> <p>XI.3 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe nutzen</p> <p>XI.4 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe nutzen</p>

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 25 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015  
**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld V

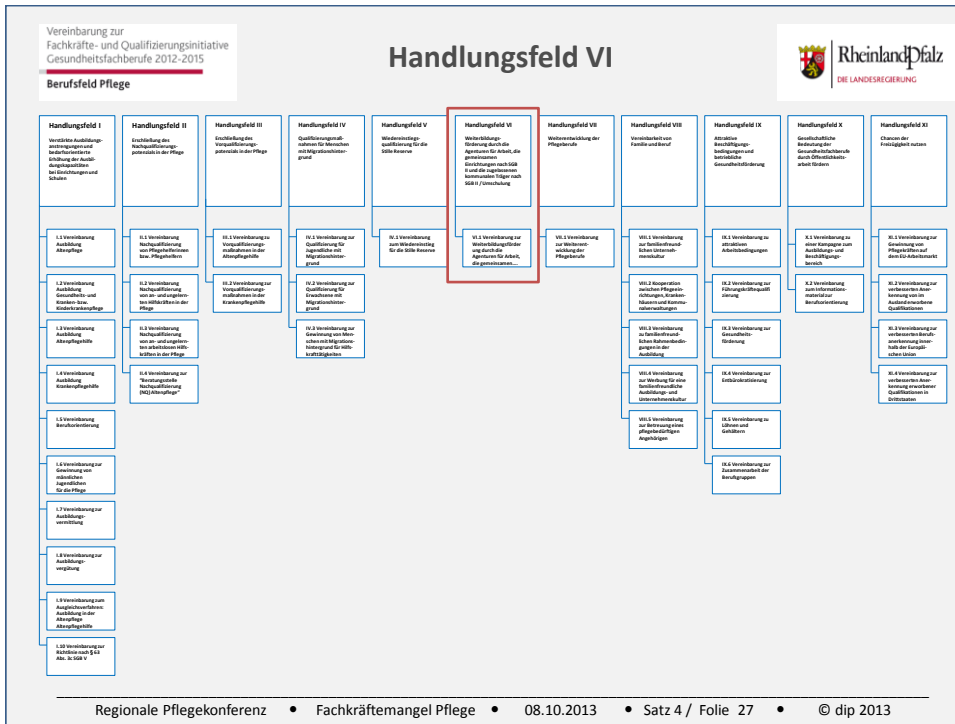


**Handlungsfeld V**

**Wiedereinstiegsqualifizierung für die Stille Reserve**

**IV.1 Vereinbarung zum Wiedereinstieg für die Stille Reserve**

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 26 • © dip 2013






Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld VIII




Handlungsfeld I	Handlungsfeld II	Handlungsfeld III	Handlungsfeld IV	Handlungsfeld V	Handlungsfeld VI	Handlungsfeld VII	Handlungsfeld VIII	Handlungsfeld IX	Handlungsfeld X	Handlungsfeld XI
<p><b>Handlungsfeld I</b></p> <p>Verstärkte Auszubildendenbetreuung und Auszubildendenförderung in Form von Mentoringmaßnahmen bei den Unternehmen und bei den Berufsausschüssen</p> <p>1.1 Vereinbarung Ausbildung Arbeitsplätze</p> <p>1.2 Vereinbarung Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege-Kinderkranienpflege</p> <p>1.3 Vereinbarung Ausbildung Altenpflegeberufe</p> <p>1.4 Vereinbarung Ausbildung Kinderpflegeberufe</p> <p>1.5 Vereinbarung Berufshilfeberufe</p> <p>1.6 Vereinbarung zur Sicherung von Arbeitsplätzen für die Pflege</p> <p>1.7 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung</p> <p>1.8 Vereinbarung zur Auszubildendenbegleitung</p> <p>1.9 Vereinbarung zum Auszubildendenbetreuung in der Altenpflege</p> <p>1.10 Vereinbarung zur Ausbildung von S&amp;K</p>	<p><b>Handlungsfeld II</b></p> <p>Erweiterung des Ausbildungsstellenangebots in der Pflege</p> <p>II.1 Vereinbarung zur Neugestaltung von Pflegeberufen nach Pflegeberufen</p> <p>II.2 Vereinbarung zur Neugestaltung von ar- und pflegeberufen in der Alten- und Krankenpflege</p> <p>II.3 Vereinbarung zur Neugestaltung von ar- und pflegeberufen in der Alten- und Krankenpflege</p> <p>II.4 Vereinbarung zur Neugestaltung von ar- und pflegeberufen in der Alten- und Krankenpflege</p>	<p><b>Handlungsfeld III</b></p> <p>Erweiterung des Ausbildungsstellenangebots in der Pflege</p> <p>III.1 Vereinbarung zur Neugestaltung von ar- und pflegeberufen in der Krankenpflege</p> <p>III.2 Vereinbarung zur Neugestaltung von ar- und pflegeberufen in der Krankenpflege</p>	<p><b>Handlungsfeld IV</b></p> <p>Qualifizierungsmaßnahmen in den verschiedenen Pflegeberufen</p> <p>IV.1 Vereinbarung zur Qualifizierung für arbeitsrechtliche Aufgaben im Pflegeberuf</p> <p>IV.2 Vereinbarung zur Qualifizierung für arbeitsrechtliche Aufgaben im Pflegeberuf</p> <p>IV.3 Vereinbarung zur Qualifizierung für arbeitsrechtliche Aufgaben im Pflegeberuf</p>	<p><b>Handlungsfeld V</b></p> <p>Wiederholungsqualifizierung für die S&amp;K</p> <p>V.1 Vereinbarung zur Weiterbildung zum Weiterbildung für die S&amp;K</p>	<p><b>Handlungsfeld VI</b></p> <p>Weiterbildung der Pflegekräfte</p> <p>VI.1 Vereinbarung zur Weiterbildung der Pflegekräfte</p>	<p><b>Handlungsfeld VII</b></p> <p>Weiterentwicklung der Pflegeberufe</p> <p>VII.1 Vereinbarung zur Weiterbildung der Pflegeberufe</p>	<p><b>Handlungsfeld VIII</b></p> <p>Vereinbarkeit von Familie und Beruf</p> <p>VIII.1 Vereinbarung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf</p> <p>VIII.2 Kooperationsvereinbarung zwischen Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern und Kommunalverwaltungen</p> <p>VIII.3 Vereinbarung zur familienfreundlichen Rahmenbedingungen in der Ausbildung</p> <p>VIII.4 Vereinbarung zur Werbung für eine familienfreundliche Ausbildungs- und Unternehmenskultur</p> <p>VIII.5 Vereinbarung zur Betreuung eines pflegebedürftigen Angehörigen</p>	<p><b>Handlungsfeld IX</b></p> <p>Attraktive Arbeitsbedingungen und berufliche Gesundheitsförderung</p> <p>IX.1 Vereinbarung zur Attraktiven Arbeitsbedingungen</p> <p>IX.2 Vereinbarung zur Attraktiven Arbeitsbedingungen</p> <p>IX.3 Vereinbarung zur Attraktiven Arbeitsbedingungen</p> <p>IX.4 Vereinbarung zur Attraktiven Arbeitsbedingungen</p> <p>IX.5 Vereinbarung zur Attraktiven Arbeitsbedingungen</p>	<p><b>Handlungsfeld X</b></p> <p>Sozialrechtliche Absicherung der Gesundheitsfachberufe durch Dienstverträge</p> <p>X.1 Vereinbarung zur Sozialrechtlichen Absicherung der Gesundheitsfachberufe</p> <p>X.2 Vereinbarung zur Sozialrechtlichen Absicherung der Gesundheitsfachberufe</p>	<p><b>Handlungsfeld XI</b></p> <p>Chancen der Pflegeberufe nutzen</p> <p>XI.1 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe</p> <p>XI.2 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe</p> <p>XI.3 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe</p> <p>XI.4 Vereinbarung zur Chancen der Pflegeberufe</p>

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 31 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015

**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld VIII



**Handlungsfeld VIII**

**Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

**VIII.1 Vereinbarung zur familienfreundlichen Unternehmenskultur**

**VIII.2 Kooperationsvereinbarung zwischen Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern und Kommunalverwaltungen**

**VIII.3 Vereinbarung zu familienfreundlichen Rahmenbedingungen in der Ausbildung**

**VIII.4 Vereinbarung zur Werbung für eine familienfreundliche Ausbildungs- und Unternehmenskultur**


**VIII.5 Vereinbarung zur Betreuung eines pflegebedürftigen Angehörigen**

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 32 • © dip 2013



Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015  
**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld IX



Handlungsfeld I	Handlungsfeld II	Handlungsfeld III	Handlungsfeld IV	Handlungsfeld V	Handlungsfeld VI	Handlungsfeld VII	Handlungsfeld VIII	Handlungsfeld IX	Handlungsfeld X	Handlungsfeld XI
Handlungsfeld I Herstellung Ausbildungsstellen und Auszubildenden in Pflegeeinrichtungen Förderung der Auszubildenden bei der Integration in den Berufsalltag Schutz	Handlungsfeld II Erreichung des Ausbildungsstellenpotenzials in der Pflege	Handlungsfeld III Erreichung des Ausbildungsstellenpotenzials in der Pflege	Handlungsfeld IV Qualifizierungsmaßnahmen in den verschiedenen Ausbildungsbereichen	Handlungsfeld V Wiedereinstieg Qualifizierung für die SGB Reserve	Handlungsfeld VI Weiterbildung der Pflegekräfte	Handlungsfeld VII Weiterbildung der Pflegekräfte	Handlungsfeld VIII Weiterbildung von Familienberatern	Handlungsfeld IX Attraktive Beschäftigungsbedingungen und betriebliche Gesundheitsförderung	Handlungsfeld X Gesellschaftliche Integration der Gesundheitsfachberufe durch Öffentlichkeitsarbeit	Handlungsfeld XI Chancen der Pflegeberufe nutzen
I.1 Vereinbarung Ausbildung Arbeitsplätze I.2 Vereinbarung Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege I.3 Vereinbarung Ausbildung Altenpflege I.4 Vereinbarung Ausbildung Kinderpflege I.5 Vereinbarung Berufshilfe I.6 Vereinbarung zur Sicherung von Arbeitsstellen in der Pflege I.7 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung I.8 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung I.9 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung I.10 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung	II.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege II.2 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege II.3 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	III.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege III.2 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	IV.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege IV.2 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege IV.3 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	V.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	VI.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	VII.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	VIII.1 Vereinbarung zur Sicherung von Ausbildungsstellen in der Pflege	IX.1 Vereinbarung zu attraktiven Arbeitsbedingungen IX.2 Vereinbarung zur Führungskräftequalifizierung IX.3 Vereinbarung zur Gesundheitsförderung IX.4 Vereinbarung zur Entbürokratisierung IX.5 Vereinbarung zu Löhnen und Gehältern IX.6 Vereinbarung zur Zusammenarbeit der Berufsgruppen	X.1 Vereinbarung zur Öffentlichkeitsarbeit X.2 Vereinbarung zur Öffentlichkeitsarbeit	XI.1 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung XI.2 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung XI.3 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung XI.4 Vereinbarung zur Auszubildendenförderung

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 33 • © dip 2013

Vereinbarung zur Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015  
**Berufsfeld Pflege**

## Handlungsfeld IX



**Handlungsfeld IX**

**Attraktive Beschäftigungsbedingungen und betriebliche Gesundheitsförderung**

---

**IX.1 Vereinbarung zu attraktiven Arbeitsbedingungen**

---

**IX.2 Vereinbarung zur Führungskräftequalifizierung**

---

**IX.3 Vereinbarung zur Gesundheitsförderung**

---

**IX.4 Vereinbarung zur Entbürokratisierung**

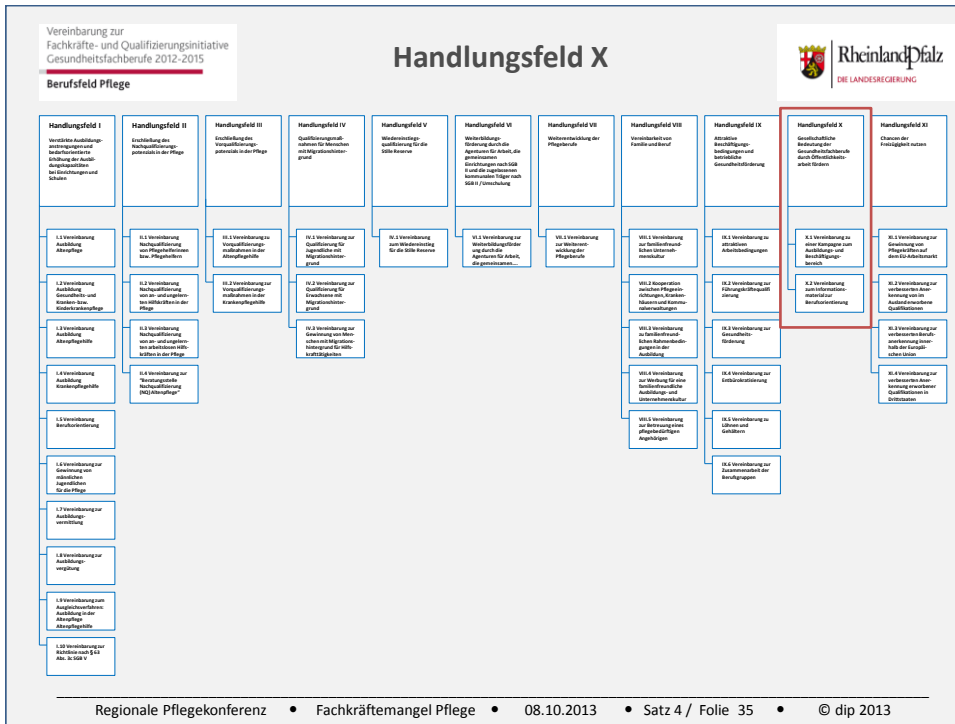
---

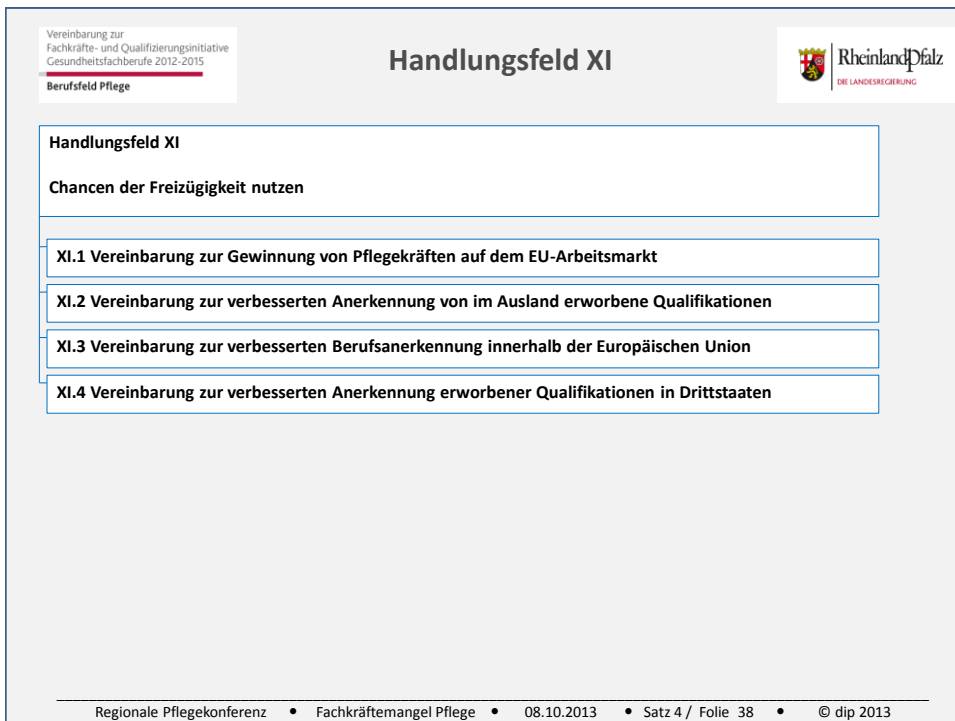
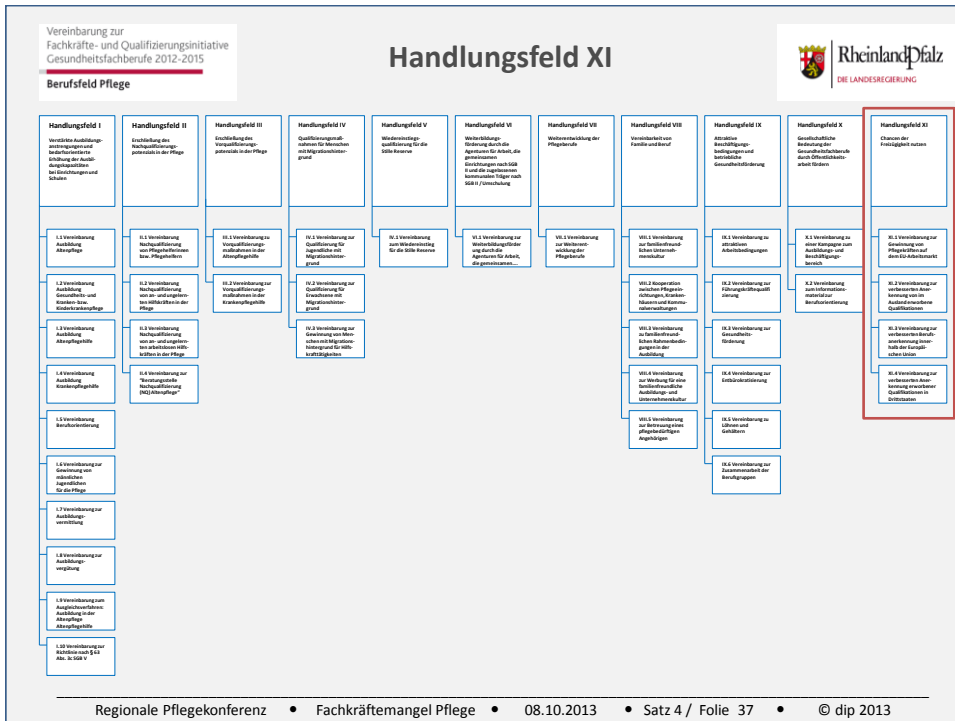
**IX.5 Vereinbarung zu Löhnen und Gehältern**

---

**IX.6 Vereinbarung zur Zusammenarbeit der Berufsgruppen**

Regionale Pflegekonferenz • Fachkräftemangel Pflege • 08.10.2013 • Satz 4 / Folie 34 • © dip 2013







## Regionale Pflegekonferenz Bernkastel-Wittlich

am 08. Oktober 2013

**„Pflegefachkräfte  
für morgen!**

**Was können wir  
heute tun?“**

